

Sigurnost na radu procjeni; preventivu primijeni!



U organizaciji ZIRS Učilišta – Ustanove za obrazovanje odraslih i Znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“, ovogodišnji dani sigurnosti, zdravlja i dobrobiti na radu uz poruku **„Snažnim partnerstvom do snažne prevencije!“**, počinju **28. travnja 2026. prvom radionicom.**

Radionica je dio uvodnog programa plus najvažnijeg godišnjeg nacionalnog događaja, **26. izdanja tradicionalne godišnje nacionalne Konferencije s međunarodnim sudjelovanjem „Sigurnost, zdravlje i dobrobit na radu – budućnost je već ovdje!“**, koja će se održati **10. prosinca 2026. u Zagrebu.**

Programski partneri konferencije i pratećeg programa su: Hrvatski zavod za javno zdravstvo - Služba za medicinu rada i sporta, prevenciju invalidnosti i psihosocijalne rizike na radnom mjestu, Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada Zagreb, Veleučilište studija sigurnosti u Zagrebu, Veleučilište u Rijeci, Metalurški fakultet Sveučilišta u Zagrebu.

Partner je Poliklinika „Prima Nova“, zdravstvena ustanova specijalizirana za medicinu rada, sportsku medicinu i preventivnu zdravstvenu zaštitu, koja je članica Arsano Medical grupe, najveće privatne zdravstvene grupacije u Adria regiji.

Pokrovitelj Konferencije i Programa plus je Udruga gradova u Republici Hrvatskoj.

Na svjetskoj i europskoj razini ove godine naglasak je na holističkom i uključivom pristupu te aktivnostima usmjerenima na sustavno jačanje preventivnih mjera za promicanje psihosocijalnog zdravlja na radu.

U Hrvatskoj se Konferencijom i pratećim programom pridružujemo širim naporima za podizanje svijesti o utjecaju dobrog radnog okruženja na zdravlje te povećanje praktičnog znanja o sprječavanju psihosocijalnih rizika i promicanju procjene tih rizika.

Ostvariti inovativno, sigurno i zdravo radno okruženje

Promjene u svijetu rada imaju široke implikacije na zdravlje, sigurnost i dobrobit svih radnika. U vrijeme brojnih izazova, potrebni su primjereni odgovori usmjereni na proširivanje i unapređivanje znanja, radi prepoznavanja novih rizika i jačanja mjera prevencije u planiranju i svakodnevnom djelovanju.

I na ovogodišnjoj Konferenciji bit će niz noviteta, koji ovaj događaj na kraju ove i uoči predstojeće godine, s pravom stavljaju u središte velikog interesa i iščekivanja. Prestižno je biti sudionikom bogatog programa, koji čini dodatnu, mjerljivu i pozitivnu razliku u edukaciji o zaštiti na radu i zaštiti zdravlja na radu.

Neprijeporno je da su Konferencija i bogati prateći program neizostavni sadržaj za osnaživanje djelovanja stručnjaka zaštite na radu i svih drugih sudionika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu; poslodavaca, njihovih ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu, liječnika medicine rada, psihologa, inspektora zaštite na radu, HR stručnjaka, sindikalnih povjerenika, predstavnika državnih tijela, i drugih.

Konferencija i prateći Program plus prilika je za razmjenu znanja, mišljenja i iskustva, interdisciplinarno povezivanje, dijalog i prezentaciju ideja i rješenja kojima je moguće doprinijeti oblikovanju inovativnog, sigurnog i zdravog radnog okruženja te dodatno jačanja uloge i utjecaja stručnjaka ZNR.

Sigurnost i zdravlje na radu nešto je o čemu moramo razmišljati svaki dan. Bolje pripremljeni, bolje opremljeni, bolje obučeni možemo djelovati preventivno. Zajedno možemo učinkovito graditi kulturu sigurnosti u radnom okruženju.

Očekuju Vas društveno relevantni govornici s praktičnim iskustvom i potvrđenim znanjem, zbornik svih radova s radionica i konferencije uz pristup videomaterijalu, službeni certifikat kao dokaz o završenom stručnom usavršavanju i druge pogodnosti koje ovu konferenciju čine prepoznatljivim i ključnim događajem za edukaciju o zaštiti i zdravlju na radu.

Radionica I „Prevencijom do sigurnog i zdravog radnog mjesta“ 28. travnja 2026.

Na predstojećoj prvoj radionici Programa plus sudionike očekuju zanimljive teme. Fokus radionice usmjeren je na psihosocijalne i druge čimbenike rizika koji snažno utječu na sigurnost, zdravlje i učinkovitost radnika.

Zašto radnici s lošom psihosocijalnom sigurnošću imaju znatno veći rizik od tjelesnih ili mentalnih ozljeda povezanih s radom?

Kako organizacija može aktivno i uspješno djelovati na sprječavanju i rješavanju psihosocijalnih rizika na radnom mjestu?

Cilj radionice jest podizanje svijesti o utjecaju dobrog radnog okruženja na mentalno zdravlje, povećanje praktičnog znanja o sprječavanju psihosocijalnih rizika i promicanje procjene tih rizika.

Psihosocijalna sigurnost odnosi se na to koliko je organizacija predana osiguravanju da psihološki i socijalni uvjeti na radu podržavaju mentalno zdravlje i dobrobit radnika. Pokazuje se time koliko učinkovito vodstvo komunicira i poduzima mjere za sprječavanje opasnosti na radnom mjestu koje nastaju kao rezultat politika, dizajna posla ili praksi upravljanja, koje se nazivaju i psihosocijalnim opasnostima.

Procjena rizika za svako mjesto rada i njeno redovito ažuriranje, uz redoviti unutarnji nadzor, ključni su dio prevencije nesreća i sprječavanja nastanka ozljeda i profesionalnih bolesti. Svjedočimo da često puta nedostaju potrebna stručna znanja prilikom izrade procjene rizika, posebno kod psihosocijalnih rizika te izostaje multidisciplinarni timski pristup u izradi procjene rizika. Ova radionica usmjerena je na poboljšanje znanja kako bi prepoznali rizike i učinkovito preventivno djelovali.

Psihosocijalna sigurnosna klima organizacije ne odnosi se na mjerenje postoje li te opasnosti, već na procjenu koliko dobro organizacija aktivno radi na sprječavanju i rješavanju psihosocijalnih rizika na radnom mjestu.

U uvodnom dijelu Vitomir Begović, urednik Znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“ sudionike će upoznati s detaljima ovogodišnjeg programa 26. tradicionalne godišnje nacionalne konferencije s međunarodnim sudjelovanjem „Sigurnost, zdravlje i dobrobit na radu; budućnost je već ovdje!“.

Radnim obilježavanjem važnih datuma, upućujemo i podsjetnik da osviještenost, obrazovanje i odgovornost o sigurnosti mogu spasiti živote.

U prigodi obilježavanja **28. travnja Svjetskog dana sigurnosti i zdravlja na radu, i Nacionalnog dana zaštite na radu**, ukazat će se na poruku **Međunarodne organizacije rada (ILO), "Promicanje dobrog psihosocijalnog radnog okruženja"**, kojom temom se naglašava odgovorno upravljanje organizacijom rada, radnim opterećenjem i kulturom sigurnosti, kako bi se zaštitilo mentalno zdravlje, dostojanstvo i ukupna sigurnost radnika.

Najavit će se i nova **EU kampanja 2026.-2028. „Zajedno za mentalno zdravlje na radu“**, kojom se naglašava važnost mentalnog zdravlja i dobrobiti na radnom mjestu, jednako kao i fizička sigurnost na radu. Cilj ove kampanje je podizanje svijesti o psihosocijalnim rizicima na radnom mjestu i sustavno jačanje preventivnih mjera za promicanje mentalnog zdravlja. Naglasak je na holističkom i uključivom pristupu koji podjednako uključuje i tvrtke i zaposlenike.

O temi „Kad algoritam postane šef: kako čuvati sigurnost i mentalno zdravlje“, govoriti će Helena Koren, mag. psih.

Algoritamsko upravljanje radnicima sve je prisutnije u svijetu rada. Radi se o upravljanju radnicima putem umjetne inteligencije, odnosno digitalnog sustava u kojem se prikupljaju podaci o radu i radnicima radi donošenja automatiziranih ili

poluautomatiziranih odluka uz pomoć algoritama. Računalni algoritmi prikupljaju podatke o radu zaposlenika, analiziraju njihovu učinkovitost te na temelju toga dodjeljuju zadatke, procjenjuju učinak ili donose odluke o nagradama i potencijalnim sankcijama. Algoritamsko upravljanje (AI šef) povećava produktivnost, ali nosi rizike od stresa, izolacije i gubitka autonomije. Očuvanje zdravlja zahtijeva postavljanje granica, proaktivno traženje transparentnosti o načinu donošenja odluka i njegovanje ljudske podrške. Ključ je u balansiranju tehnološke učinkovitosti s psihološkom sigurnošću, uz uključivanje radnika u procese. O tome kako prilagoditi procjenu rizika na radnom mjestu novim tehnologijama, bit će riječi tijekom ovog izlaganja.

„Kako osmisliti i primijeniti učinkovite programe dobrobiti na radnom mjestu?“, tema je izlaganja Barbare Raguž Pečur, mag. psih.

Globalizacija i tehnološki napredak doveli su do brzih promjena u načinu rada. Promjene u sadržaju, organizaciji i intenzitetu rada zahtijevaju sve razvijenije vještine i kompetencije u području inovativnosti, komunikacije i emocionalne inteligencije. Takvi uvjeti mogu povećati radni pritisak i zahtjeve te negativno utjecati na mentalno zdravlje zaposlenika.

Prema istraživanju OSH Pulse 2025., gotovo 29 % radnika u EU pati od stresa, depresije ili anksioznosti. U tom kontekstu, implementacija i sustavno ulaganje u učinkovite programe dobrobiti postaje ključno za očuvanje mentalnog zdravlja zaposlenika i dugoročnu održivost radnih organizacija.

Programi dobrobiti zahtijevaju strukturiran i strateški pristup koji uključuje fazu pripreme, procjenu potreba, planiranje i provedbu aktivnosti te evaluaciju i kontinuirano unapređenje procesa. Poseban izazov predstavlja činjenica da se mnogi programi i dalje primarno fokusiraju na individualne intervencije, dok organizacijski aspekti ostaju nedovoljno razvijeni, što umanjuje njihov ukupni učinak.

Učinkoviti programi dobrobiti (well-being) osmišljavaju se analizom stvarnih potreba zaposlenika (ankete), postavljanjem jasnih ciljeva (mentalno, fizičko, financijsko zdravlje) i podrškom uprave.

Sadržaj ove teme usmjeren je na razumijevanje izazova mentalnog zdravlja na radnom mjestu; upoznavanje ključnih koraka u procesu implementacije programa dobrobiti (priprema, procjena, provedba i evaluacija) i odrednice uspješnosti.

Cilj je snažiti sudionike radionice za razvoj sveobuhvatnih i održivih programa dobrobiti u vlastitoj organizaciji, poticanje strateškog promišljanja i razvoj učinkovitih, mjerljivih i dugoročno održivih rješenja u području dobrobiti zaposlenika.

„Burnout i psihosocijalni rizici: razumijevanje za bolju prevenciju; prikaz rezultata istraživanja“, tema je o kojoj će govoriti Petra Bekavac, mag. psih.

Burnout (sindrom izgaranja) proizlazi iz dugotrajnih psihosocijalnih rizika na radu: loše organizacije, prevelikih zahtjeva i loše klime, koji vode emocionalnoj, fizičkoj i mentalnoj iscrpljenosti. Prevencija zahtijeva kombinaciju organizacijskih mjera (optimizacija posla, podrška) i individualnih strategija (upravljanje stresom) kako bi se spriječile dugoročne posljedice po zdravlje.

Sudionici radionice će se upoznati s načinima na koje dugotrajna izloženost povišenim razinama stresa može utjecati na psihičko i fizičko zdravlje zaposlenika te na funkcioniranje organizacije. Poseban naglasak stavlja se na sindrom sagorijevanja na poslu, koji se očituje kroz tri ključne dimenzije: iscrpljenost, cinizam i smanjeni osjećaj učinkovitosti. Iako prema MKB-11 burnout nije klinička dijagnoza, prepoznat je kao važan čimbenik koji utječe na zdravstveno stanje i dobrobit radnika.

Predstavit će se i rezultati istraživanja provedenog 2025. godine u jednom sektoru, koji pokazuju visoku učestalost simptoma sagorijevanja na poslu. Rezultati ukazuju da 45,4 % sudionika doživljava primarne simptome burnouta na visokoj razini, dok ih 13,3 % navodi vrlo visoku razinu simptoma, pri čemu se posebno ističu osjećaj iscrpljenosti i emocionalne teškoće. Rasprava o tim nalazima poslužiti će kao polazište za promišljanje mogućnosti prevencije i unaprjeđenja radnog okruženja.

Kako prepoznati burnout, procijeniti rizike i koje učinkovite mjere prevencije poduzeti, kombinacijom organizacijskih mjera i individualnog jačanja otpornosti, bit će obuhvaćeno u sklopu ove teme.

O temi „Edukacija stranih radnica o sigurnosti i zdravlju na radu“, izlaganje će održati Karmen Bradvica-Kelava, dr. med., spec. med. rada i športa.

Migracije stanovništva u svijetu su sve izraženije, a taj trend nije zaobišao niti Republiku Hrvatsku. U proteklih 10 godina; od 2014. - 2023. g. u Republiku Hrvatsku doselilo se 312.331 osoba, s trendom porasta broja useljenih osoba svake godine. Promatrajući samo 2023. godinu, u Republiku Hrvatsku se iz inozemstva doselilo 69.396 osoba, od toga 15,6 % hrvatskih državljana i 84,4 % stranaca. U ukupnom broju doseljenih osoba znatan je udio stranaca u sklopu izdanih dozvola za boravak i rad, čime postaju sudionici sustava rada, zaštite na radu i zaštite zdravlja.

Udio stranih radnica u ukupnom broju osoba doseljenih iz inozemstva čini 31,5 % i one se u praksi suočavaju s dodatnim izazovima, kao što su jezična barijera, kulturološke razlike, nesigurnost oko stambenog pitanja i socijalne situacije, manjak podrške radi udaljenosti od obitelji i prijatelja, nepoznavanje nacionalnih propisa i prava iz područja rada, sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Edukacija stranih radnica o sigurnosti i zdravlju na radu ključna je za prevenciju ozljeda i profesionalnih bolesti, posebno u kontekstu jezičnih i kulturoloških barijera. Prema hrvatskom zakonodavstvu, poslodavac je dužan osigurati osposobljavanje i zaštitu zdravlja za sve radnike, uključujući strane državljane. Sudionici radionice bit će upoznati sa sveobuhvatnim specifičnim edukativnim praktičnim materijalima, koji se mogu koristiti u svrhu provođenja edukacije stranih radnica.

Tema „Noćni i smjenski rad - rizici i prevencija“, tema je izlaganja mr. sc. Tanje Lelas, dr.med. spec. med. rada i športa.

Glavni rizici po zdravlje i sigurnost na radu su brojni. Noćni i smjenski rad remete cirkadijalni ritam, uzrokujući kumulativni umor, stres, poremećaje sna i povećan rizik od kroničnih bolesti (kardiovaskularnih, probavnih).

Poremećaji spavanja; umor, pospanost i nesanica najčešće su posljedice jer je dnevni san kraći i lošije kvalitete od noćnog. Kardiovaskularne bolesti; dugotrajni smjenski rad povećava rizik od povišenog krvnog tlaka i srčanih oboljenja zbog stresa i metaboličkih promjena. Gastrointestinalni problemi; poremećaji probave, čirevi i promjene u metabolizmu zbog nepravilne prehrane. Psihološki učinci; povećana razina stresa, razdražljivost, anksioznost te narušeni obiteljski i društveni odnosi.

(Ne)sigurnost na radu; smanjena koncentracija i sporije reakcije povećavaju rizik od ozljeda na radu i pogrešaka u procesu rada. Reproktivno zdravlje žena; povećan rizik od poremećaja menstrualnog ciklusa i komplikacija u trudnoći, zbog čega se trudnicama preporučuje izbjegavanje noćnog rada.

U sklopu ove teme bit će riječi o preporukama i mjerama prevencije i ublažavanja rizika: organizaciji smjena, rotaciji smjena, osiguravanju adekvatnog odmora između smjena, osvjetljenosti radnog mjesta, redovitim zdravstvenim pregledima, prehrani, higijeni spavanja, kratkim odmorima i edukaciji radnika.

„Specifičnosti procjene rizika radnih mjesta trudnih radnica“, tema je o kojoj će govoriti prim. dr. sc. Jelena Macan, sudski vještak, Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada Zagreb

Cilj ove teme jest prikaz smjernica Hrvatskoga društva za medicinu rada, u kojoj je procijenjen rizik radnih mjesta trudnih radnica zbog podizanja, držanja i prenošenja tereta i izloženosti reproduktivno toksičnim kemikalijama i biološkim štetnostima.

Procjena rizika za trudne radnice specifičan je proces jer ne obuhvaća samo zaštitu radnice, već i zaštitu nerođenog djeteta. Prema važećoj hrvatskoj legislativi, poslodavac je obavezan štititi zdravlje trudnih radnica prepoznavanjem tzv. potencijalno rizičnih poslova. Ocjenu o riziku tih poslova, kao i prijedloge mjera za smanjenje ocijenjenog rizika daje nadležni specijalist medicine rada vodeći se smjernicama o procjeni djelovanja štetnih čimbenika i industrijskih procesa na sigurnost i zdravlje trudnica.

Prikom izrade procjene rizika potrebna je radna i medicinska dokumentacija, koju specijalist medicine rada prikuplja u kontaktu s poslodavcem i trudnom radnicom, odnosno ženama fertilne dobi koje planiraju trudnoću. Pri inicijalnoj izradi ili reviziji dokumenta procjene rizika, potencijalno štetni poslovi za trudne radnice morali bi biti jasno naznačeni, a gdje je moguće i ocijenjeni, uz sudjelovanje specijalista medicine rada. U slučaju trudnoće, poslodavac bi tako imao bolji uvid u štetne poslove uz prijedloge korektivnih mjera te bi lakše donosio odluke o mogućnosti prilagodbe ili promjene radnog mjesta trudnih radnica.

Sudionici radionice bit će upoznati sa smjernicama i odrednicama neprihvatljivog rizika, kako bi mogli identificirati i procijeniti specifične opasnosti, timski djelovati i pravodobno poduzeti odgovarajuće preventivne mjere.

Bodove prikupi, znanje i priznanje pokupi!

U svečanom dijelu programa radionice Željko Sven Bukovski, ravnatelj ZIRS Učilišta, Ustanove za obrazovanje odraslih, polaznicima programa ZIRS Učilišta i časopisa „Sigurnost“, koji su tijekom 2025. godine ispunili uvjete i ostvarili potrebne bodove u profesionalnom usavršavanju, podizanju razine znanja, vještina i kompetencija u području sigurnosti i zdravlja na radu, uručit će **priznanja/plakete „Safety Education 2025“**.

U 2026. godini svakom sudioniku konferencije, programa plus i drugih oblika aktivnog sudjelovanja u cjeloživotnom učenju, evidentirat će se ostvareni broj bodova, a oni koji ispune uvjete zaslužiti će priznanje/plaketu **SAFETY EDUCATION za 2026. godinu**, kao vjerodostojno priznanje ulaganja u osobni razvoj i kompetencije.

Prijavi se i osiguraj jednom ulaznicom sudjelovanje na čak 4 programa!

Predstojeća radionica 28. travnja 2026., nije sve što očekuje sudionike do kraja ove godine. **Program plus uključuje i radionicu „Procjena rizika temelj zaštite i sigurnosti na radu“ 20. listopada 2026. godine.** Zatim, uz 26. konferenciju „Sigurnost, zdravlje i dobrobit na radu; budućnost je već ovdje!“, **10. prosinca 2026.**, održat će se zanimljiva interaktivna **panel rasprava „Kako podržati i očuvati mentalno zdravlje na radu?“**.

Zakonska obveza usavršavanja, ali prije svega potreba i vrijednost

Poslodavci koji imaju obvezu ispuniti zakonske norme stručnog usavršavanja, imaju priliku osigurati relevantna i primjenjiva znanja stručnjaku ZNR, ovlašteniku ZNR i povjereniku radnika za ZNR, birajući provjerenu, potvrđenu kvalitetu i tradiciju; 26. konferenciju i Program plus. Profesionalci u području sigurnosti na radu oblikuju svoju budućnost edukacijom, i zato je njihovo pravo i obveza tražiti da im se to omogući.

Stručnjaci zaštite na radu u radnom okruženju koje se ubrzano mijenja, osim tehničkih i drugih znanja, moraju imati znanja i o psihosocijalnim rizicima, mentalnom zdravlju i dobrobiti na radu. To više nije samo "dodana vrijednost", već nužan dio cjelovite procjene rizika i mjera prevencije. Pokazatelji o stanju zdravlja radne populacije i nepovoljni trendovi potvrđuju potrebu za stjecanjem novih znanja.

Ulaganje u edukaciju i znanje nije trošak, već strateška investicija koja donosi konkretne povrate, kako na osobnoj razini, tako i u poslovanju, uz korištenje određenih poreznih olakšica.

Stručnjaci ZNR u zauzimanju za svoj primjereni status, imaju osobnu odgovornost za vlastito daljnje učenje i razvoj profesionalnih kompetencija, pružajući kvalitetnu stručnu pomoć poslodavcu, ovlaštenicima i radnicima, predlažući konkretne proaktivne mjere prevencije.

Više znanja i vještina znači bolje snalaženje u izazovima. Nova i šira znanja i vještine pružaju više kreativnih rješenja i uvjete za daljnji osobni razvoj, stručni i radni napredak.

Konferencija i prateći programi kao mjesto susreta, inspiracije i prakse, nude platformu za učenje i umrežavanje koje potiče na djelovanje.

Predložite najbolje za priznanja i nagrade, vaš glas vrijedi

Objavljenim javnim pozivima i ove godine otvorena je široka mogućnost za vaše nominacije kandidata, fizičkih i pravnih osoba za priznanja i nagrade, kao i za neposredno sudjelovanje u glasovanju i procesu izbora najstručnjaka/kinje ZNR.

Na Konferenciji će se proglasiti i dodjeliti nagrade Oscar zlatno, srebrno i brončano Srce sigurnosti - najstručnjak/kinja zaštite na radu za 2026. godinu.

Za postignute zapažene rezultate u promicanju sigurnosti i zdravlja na radu priznanja će se dodjeliti u kategoriji velike, srednje i male tvrtke.

Za ostvarene rezultate tijekom cjelokupnog radnog vijeka dodjelit će se i nagrada za životno djelo; zatim, godišnja nagrada za najbolji novinarski rad u području sigurnosti i zdravlja na radu, a priznanja će primiti i najbolji studenti studija sigurnosti i zaštite u Republici Hrvatskoj, kao i oni koji su se posebno istaknuli u promicanju sigurnosti i zdravlja na radu u javnom prostoru.

Podržite humanitarni projekt/program u zajednici

Konferencija ima i ove godine humanitarni karakter. Dobro je činiti dobro. Znanje o sigurnosti povezujemo s plemenitim ciljem; humanosti i solidarnosti. Vašom prijavom za sudjelovanje na Konferenciji, i vi postajete dio humane zajednice.

Organizatori će registrirati broj prijava za sudjelovanje na Konferenciji prema pripadnosti općini, gradu odnosno županiji. U suradnji s predstavnicima lokalne sredine, prva županija po broju prijava imat će pravo predložiti jedan humanitarni projekt ili akciju sa svojeg područja za potporu i dodjelu donacije na 26. konferenciji.

Prijavite se; ulaznica za znanje, dar za zajednicu.

Kada i kako se prijaviti za sudjelovanje?

Izbor je jednostavan; učiti i rasti ili stajati na mjestu. „Investicija u znanje isplaćuje najbolje kamate.“ Ova misao Benjamina Franklina savršeno naglašava da je dolazak i sudjelovanje na 26. konferenciji i Programu plus najbolja odluka koju vrijedi donijeti već danas.

Iskoristite sveobuhvatan paket za usavršavanje znanja „4 u 1“, ranom prijavom jednom ulaznicom ostvarujete pravo sudjelovanja na četiri sadržajna programa.

Prijavom i sudjelovanjem pruža vam se mogućnost osvajanja nagrada u nagradnim igrama „Ulaznicu povuci, nagrade izvuci!“.

Najuputnije je prijaviti se odmah, rezervirati svoje mjesto, ostvariti pravo sudjelovanja u cijelom programu i time ostvariti najpovoljnije uvjete.

Detaljnije informacije, obrasci prijava za sudjelovanje na radionicama, konferenciji i panelu dostupni su putem poveznice <https://skup-znr.zirs.hr/prijava/>

Slobodno proslijedite ovu informaciju svojim suradnicima i kolegama, jer networking, cjeloživotno učenje i širenje zajednice znanja čine zajedničku i snažnu moć prevencije i sigurnosti.

Pratite redovno i najaktualnije teme na portalu Sigurnost – www.sigurnost.eu, i upoznajte sadržajne i korisne članke u časopisu „Sigurnost“ kako bi vaš i rad tima u vašoj radnoj okolini učinili uspješnijim.

Hvala Vam na podršci i vašem sudjelovanju proteklih godina. Nastavljamo zajedničku suradnju u zauzimanju za ostvarivanje našeg zajedničkog cilja; poboljšanja i unapređivanja stručnog usavršavanja te promicanja vrijednosti sigurnog i zdravog radnog okruženja, kao temeljnog ljudskog i radnog prava.

ZIRS Učilište - Ustanova za obrazovanje odraslih

Znanstveno-stručni časopis „Sigurnost“