



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
METALURŠKI FAKULTET

UNIVERSITY OF ZAGREB
FACULTY OF METALLURGY

PRAVILNIK O IZBORIMA/REIZBORIMA NA RADNA MJESTA

Sisak, srpanj 2024.

Na temelju Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 119/22), Statuta Sveučilišta u Zagrebu od 31. ožujka 2023. godine i Statuta Metalurškog fakulteta od 24. svibnja 2023. godine, Fakultetsko vijeće na svojoj 10. redovitoj sjednici od 17. srpnja 2024. godine donosi

PRAVILNIK O IZBORIMA/REIZBORIMA NA RADNA MJESTA

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Na Metalurškom fakultetu (u daljnjem tekstu: Fakultet) nastavnu, znanstvenu i stručnu djelatnost izvode zaposlenici čija se kvalificiranost utvrđuje izborom na odgovarajuća znanstveno-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta.

Članak 2.

(1) Znanstveno-nastavna radna mjesta su:

1. docent,
2. izvanredni profesor,
3. redoviti profesor i
4. redoviti profesor u trajnom izboru.

(2) Nastavna radna mjesta su:

1. predavač i
2. viši predavač.

(3) Suradnička radna mjesta su:

1. asistent i
2. viši asistent.

(4) Stručna radna mjesta su:

1. stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju,
2. viši stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i
3. stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju.

Naslovni nastavnici i suradnici nisu u radnom odnosu na Fakultetu, ali ispunjavaju kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, nastavno ili suradničko radno mjesto.

II. POSTUPAK IZBORA NA RADNA MJESTA

Članak 3.

- (1) Postupak izbora na slobodna i viša znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta te reizbora na postojeća znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta nastavnika i naslovnih nastavnika provodi Fakultetsko vijeće Metalurškog fakulteta (u daljnjem tekstu: Fakultetsko vijeće), a konačnu odluku o izboru nastavnika i naslovnih nastavnika donosi nadležni matični odbor.
- (2) Postupke izbora na suradnička radna mjesta asistenta i višeg asistenta te naslovnih asistenata i viših asistenata provodi Fakultetsko vijeće.
- (3) Postupak izbora zaposlenika na slobodna stručna radna mjesta, izbora zaposlenika na viša stručna radna mjesta te reizbora zaposlenika na stručnim radnim mjestima provodi Fakultetsko vijeće.

II. 1. POSTUPAK IZBORA NASTAVNIKA NA ZNANSTVENO-NASTAVNA I NASTAVNA RADNA MJESTA

Izbori nastavnika na slobodna znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta

Članak 4.

- (1) Na slobodno znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto mogu se zaposliti nastavnici ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:
 - radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom Fakulteta,
 - zapošljavanje na slobodno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Fakulteta koji je potvrdio Senat Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Sveučilište)
 - izdana suglasnost Sveučilišta i nadležnog ministarstva.
- (2) Nastavnici se zapošljavaju na slobodna nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača samo ako se na Fakultetu izvode kolegiji koji ne zahtijevaju znanstveni pristup za potrebe korepeticije i druge suradnje u obrazovnom procesu ili ako se na Fakultetu izvodi stručni studij.

Članak 5.

- (1) Postupak izbora na slobodno znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi Fakultetsko vijeće u skladu sa Statutom Sveučilišta i Statutom Fakulteta. Dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju Stručnog povjerenstva.
- (2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član

Stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onog na kojem se provodi izbor.

- (3) Zapošljavanje nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto utvrđuje se u skladu sa zakonskim kriterijima i na temelju ispunjenosti Nacionalnih kriterija.
- (4) Prijavu na natječaj i dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na slobodno znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto kandidati podnose u elektroničkom obliku na službenu adresu e-pošte Fakulteta koji se urudžbirani dalje prosljeđuju članovima Stručnog povjerenstva.
- (5) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka utvrđuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na Natječaj zakonske i Nacionalne kriterije, jesu li dostavljeni adekvatni dokazi o ispunjavanju kriterija i predlaže najboljeg kandidata za izbor na odgovarajuće slobodno znanstveno-nastavno, odnosno nastavno radno mjesto.
- (6) Mišljenje Stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka dostavlja se u pisanom obliku Fakultetskom vijeću u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (7) Fakultetsko vijeće u roku od trideset (30) dana od zaprimanja mišljenja Stručnog povjerenstva može usvojiti, odbiti ili zatražiti dopunu mišljenja Stručnog povjerenstva.

Članak 6.

Ako Fakultetsko vijeće donese odluku kojom se usvaja mišljenje Stručnog povjerenstva, uz odluku dostavlja cjelokupnu dokumentaciju s dokazima o ispunjenosti kriterija najboljeg kandidata nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Članak 7.

- (1) Nadležni matični odbor odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne kriterije najkasnije u roku od šezdeset (60) dana od dana dostave odluke.
- (2) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne kriterije. Odlukom Fakultetskog vijeća utvrdit će se da su nastupile pretpostavke, odnosno da nadležni matični odbor nije u propisanom roku donio odluku iz stavka 1. ovog članka. Stoga će se utvrditi da predloženi kandidat ispunjava kriterije za izbor na slobodno radno mjesto nastavnika.
- (3) S osobama izabranim na znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Izbori nastavnika na viša znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta

Članak 8.

- (1) Izbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet (5) godina, a nakon isteka roka od pet (5) godina nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ili se izabire na više znanstveno-nastavno, odnosno nastavno radno mjesto.
- (2) Obveza napredovanja nastavnika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom nastavnika na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru.

Članak 9.

Fakultetsko vijeće provodi postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta uz ispunjavanje sljedećih uvjeta:

- znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom Fakulteta,
- napredovanje nastavnika na više znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Fakulteta koji je potvrdilo Sveučilište,
- izdana suglasnost Sveučilišta i nadležnog ministarstva.

Članak 10.

Kandidat podnosi zahtjev za pokretanje postupka izbora na više radno mjesto ili reizbor na postojeće radno mjesto Fakultetskom vijeću putem Povjerenstva za nastavno područje djelovanja uz naznaku prijedloga članova Stručnog povjerenstva.

Članak 11.

- (1) Postupak izbora na više radno mjesto ili reizbora na postojeće radno mjesto pokreće se odlukom Fakultetskog vijeća po isteku roka na koji je nastavnik izabran, odnosno reizabran. Odluka o imenovanju Stručnog povjerenstva dio je odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika na više radno mjesto ili reizbora na postojeće radno mjesto.
- (2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član Stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga na kojem se provodi izbor.

Članak 12.

- (1) Nastavnik je obvezan dostaviti Stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju Nacionalnih kriterija za izbor na više radno mjesto ili reizbor na postojeće mjesto u elektroničkom obliku najkasnije u roku od petnaest (15) dana od pokretanja postupka izbora.
- (2) Ako nastavnik u roku navedenom u stavku 1. ovog članka ne dostavi Stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto ili reizbor na

postojeće radno mjesto, Stručno će povjerenstvo predložiti Fakultetskom vijeću obustavu postupka izbora na više radno mjesto ili reizbora na postojeće radno mjesto.

Članak 13.

- (1) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka ocjenjuje ispunjava li nastavnik zakonske i Nacionalne kriterije te jesu li dostavljeni adekvatni dokazi o ispunjavanju kriterija.
- (2) U skladu sa stavkom 1. ovog članka Stručno povjerenstvo podnosi Fakultetskom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto ili reizbor na postojeće radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza nastavnika o ispunjavanju kriterija.

Članak 14.

Fakultetsko vijeće u roku od trideset (30) dana od zaprimanja mišljenja Stručnog povjerenstva sastavnice može usvojiti mišljenje Stručnog povjerenstva, odbiti mišljenje Stručnog povjerenstva uz obrazloženje ili zatražiti dopunu mišljenja.

Članak 15.

Ako Fakultetsko vijeće donese odluku kojom se usvaja mišljenje Stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno ili nastavno radno mjesto ili reizbor na postojeće radno mjesto, uz odluku Fakultetskog vijeća Fakultet dostavlja cjelokupnu dokumentaciju s dokazima o ispunjenosti kriterija nastavnika nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Članak 16.

- (1) Nadležni matični odbor najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke Fakulteta odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik Nacionalne kriterije.
- (2) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da nastavnik ispunjava Nacionalne kriterije. Odlukom Fakultetskog vijeća utvrdit će se da su nastupile pretpostavke, odnosno da nadležni matični odbor nije u propisanom roku donio odluku iz stavka 1. ovog članka, stoga će se utvrditi da nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto ili reizbor na postojeće radno mjesto.
- (3) Nakon dostave odluke nadležnog matičnog odbora iz stavka 1., odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 2. ovoga članka, Fakultet s izabranim nastavnikom sklapa aneks ugovora o radu.
- (4) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.
- (5) Nastavniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

II.2. POSTUPAK IZBORA SURADNIKA NA SURADNIČKA RADNA MJESTA

Izbori suradnika na slobodna suradnička radna mjesta

Članak 17.

- (1) Na slobodno suradničko radno mjesto mogu se zaposliti suradnici ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:
- radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom Fakulteta,
 - zapošljavanje na slobodno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Fakulteta koji je potvrdilo Sveučilište,
 - izdana suglasnost Sveučilišta i nadležnog ministarstva.

Članak 18.

- (1) Postupak izbora na slobodno suradničko radno mjesto asistenta i višeg asistenta pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi Fakultetsko vijeće u skladu sa Statutom Sveučilišta i Statutom Fakulteta. Dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju Stručnog povjerenstva.
- (2) Sastav Stručnog povjerenstva kao i kriteriji za odabir kandidata za slobodno suradničko radno mjesto propisani su općim aktima Fakulteta.

II.3. POSTUPAK IZBORA NA STRUČNA RADNA MJESTA U SUSTAVU ZNANOSTI I VISOKOM OBRAZOVANJU

Izbor na slobodno stručno radno mjesto

Članak 19.

Na stručna radna mjesta zapošljavaju se osobe radi provođenja znanstvenih i stručnih projekata te održavanja nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup.

Članak 20.

Na slobodno stručno radno mjesto mogu se zaposliti suradnici ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:

- radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom Fakulteta,
- zapošljavanje na slobodno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Fakulteta koji je potvrdilo Sveučilište,
- izdana suglasnost Sveučilišta i nadležnog ministarstva.

Članak 21.

- (1) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij, odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij i koja ima jednu (1) godinu radnog iskustva u struci ili objavljena tri (3) znanstvena ili stručna rada.

- (2) Na slobodno stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij i koja ima pet (5) godina radnog iskustva u struci i objavljenih šest (6) znanstvenih ili stručnih radova.
- (3) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog savjetnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij i koja ima deset (10) godina radnog iskustva u struci i objavljenih dvanaest (12) znanstvenih ili stručnih radova.
- (4) Dodatan kriterij za izbor na slobodna stručna radna mjesta višeg stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i stručnog savjetnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju je iskustvo na stručnim poslovima pri provedbi znanstvenih i stručnih projekata u trajanju od najmanje pet (5) godina.

Članak 22.

- (1) Postupak izbora na slobodno stručno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi Fakultetsko vijeće. Dio je odluke o raspisivanju javnog natječaja i odluka o imenovanju Stručnog povjerenstva.
- (2) Prijavu na natječaj i dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na slobodno stručno radno mjesto kandidati podnose u elektroničkom obliku na službenu adresu e-pošte Fakulteta koji se urudžbirani dalje prosljeđuju članovima Stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na stručno radno mjesto na koje se provodi izbor.
- (4) Razgovor (intervju) obavezan je dio postupka izbora kandidata na slobodna stručna radna mjesta. Za izbor kandidata na slobodno stručno radno mjesto Stručno povjerenstvo u razgovoru (intervju) procjenjuje motivaciju, dosadašnje radno iskustvo na stručnim poslovima i radu na znanstvenim i stručnim projektima. Način bodovanja razgovora (intervjua) utvrđuje Stručno povjerenstvo.
- (5) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj kriterije za zapošljavanje na slobodna stručna radna mjesta utvrđene ovim Pravilnikom te navodi ostvareni broj bodova u razgovoru (intervju) kandidata natječaja.
- (6) Obrazloženo mišljenje Stručnog povjerenstva u pisanom obliku sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata s prijedlogom najboljeg kandidata za izbor na slobodno stručno radno mjesto za koje je raspisan natječaj i dostavlja se Fakultetskom vijeću u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (7) Na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga Stručnog povjerenstva Fakultetsko vijeće najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja Stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje Stručnog povjerenstva.

- (8) Ako Fakultetsko vijeće usvoji mišljenje Stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na stručno radno mjesto i s kandidatom zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja Reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Izbori zaposlenika na viša stručna radna mjesta u sustavu znanosti i visokom obrazovanju

Članak 23.

- (1) Izbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima u sustavu znanosti i visokom obrazovanju provodi se na pet (5) godina. Nakon isteka roka od pet (5) godina zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ili se izabire na više stručno radno mjesto.
- (2) Obveza napredovanja zaposlenika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom zaposlenika na stručno radno mjesto stručnog savjetnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju.

Članak 24.

- (1) Na više stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju može biti izabrana osoba koja ima objavljenih šest (6) znanstvenih ili stručnih radova, iskustvo na stručnim poslovima pri provedbi znanstvenih i stručnih projekata u trajanju od najmanje pet (5) godina, te sudjelovanje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup.
- (2) Na više stručno radno mjesto stručnog savjetnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju može biti izabrana osoba koja ima objavljenih dvanaest (12) znanstvenih ili stručnih radova, iskustvo na stručnim poslovima pri provedbi znanstvenih i stručnih projekata u trajanju od najmanje pet (5) godina, te sudjelovanje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup.

Članak 25.

Fakultetsko vijeće provodi postupak izbora suradnika na viša stručna radna mjesta uz ispunjavanje sljedećih uvjeta:

- više stručno radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom Fakulteta,
- zapošljavanje na slobodno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Fakulteta koji je potvrdilo Sveučilište,
- izdana suglasnost Sveučilišta i nadležnog ministarstva.

Članak 26.

Kandidat podnosi zahtjev za izbor na više stručno radno mjesto ili reizbor na postojeće stručno radno mjesto Fakultetskom vijeću putem Povjerenstva za znanstveno i stručno područje djelovanja, poslovanje i međunarodnu suradnju uz naznaku prijedloga članova Stručnog povjerenstva.

Članak 27.

- (1) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Fakultetskog vijeća po isteku roka na koji je kandidat izabran. Odluka o imenovanju Stručnog povjerenstva dio je odluke o pokretanju postupka izbora kandidata na više radno mjesto ili reizbora na postojeće radno mjesto.
- (2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na stručno radno mjesto na koje se provodi izbor.
- (3) Kandidat je obavezan dostaviti Stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju kriterija propisanih ovim Pravilnikom na više stručno radno mjesto, u elektroničkom obliku najkasnije u roku od petnaest (15) dana od pokretanja postupka izbora.
- (4) Ako kandidat u roku navedenom u stavku 3. ovog članka ne dostavi Stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više stručno radno mjesto, Stručno će povjerenstvo predložiti Fakultetskom vijeću obustavu postupka izbora na više stručno radno mjesto.

Članak 28.

- (1) Stručno povjerenstvo utvrđuje pravovremenost podnesenog zahtjeva, potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija te u daljnjoj provedbi postupka ocjenjuje ispunjava li kandidat kriterije.
- (2) U skladu sa stavkom 1. ovog članka Stručno povjerenstvo podnosi Fakultetskom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više stručno radno mjesto najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

Članak 29.

- (1) Odluku o izboru na više stručno radno mjesto donosi Fakultetsko vijeće u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja Stručnog povjerenstva.
- (2) Na temelju odluke Fakultetskog vijeća o izboru na više stručno radno mjesto, Fakultet s izabranim kandidatom na više stručno radno mjesto sklapa aneks ugovora o radu.

Reizbor na stručna radna mjesta u sustavu znanosti i visokom obrazovanju

Članak 30.

- (1) Postupak reizbora zaposlenika na stručnim radnim mjestima stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i višeg stručnog suradnika u sustavu znanosti i visokom obrazovanju pokreće se protekom pet (5) godina od posljednjeg izbora, odnosno reizbora zaposlenika na stručno radno mjesto.
- (2) Zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od

posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovicu kriterija za izbor na više radno mjesto utvrđenih ovim Pravilnikom.

Članak 31.

- (1) Postupak reizbora na postojeće radno mjesto provodi se na isti način kao i postupak izbora na više radno mjesto.
- (2) Zaposleniku na stručnom radnom mjestu koji nije izabran na više stručno radno mjesto ili reizabran na postojeće stručno radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa Zakonom koji uređuje radne odnose.

II.4. IZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 32.

- (1) Naslovni nastavnik bira se bez raspisivanja javnog natječaja prema postupku za izbor na slobodno znanstveno-nastavno ili nastavno radno mjesto, odnosno više znanstveno-nastavno ili nastavno radno mjesto u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Osoba koja smatra da ispunjava kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto može podnijeti zahtjev za izbor u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika Fakultetskom vijeću putem Povjerenstva za nastavno područje djelovanja uz naznaku prijedloga članova Stručnog povjerenstva.
- (3) Fakultetsko vijeće može prihvatiti ili odbiti zahtjev za izbor naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Naknada za provođenje postupka izbora ili reizbora na radna mjesta osobama koje nisu zaposlenici Metalurškog fakulteta određuje se sukladno posebnoj odluci Fakultetskog vijeća.

Članak 34.

Izmjene i/ili dopune ovog Pravilnika donose se na isti način kao i Pravilnik.

Inicijativu za pokretanje postupka za donošenje izmjena i dopuna ovog Pravilnika može dati svaki zaposlenik.

U inicijativi za izmjenu ili dopunu ujedno se utvrđuje i konkretan prijedlog za izmjenu ili dopunu.

Za tumačenje odredbi ovoga Pravilnika nadležno je Fakultetsko vijeće Metalurškog fakulteta.

Članak 35.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta, čime prestaje važiti Pravilnik o izborima u zvanja od 3. ožujka 2008. godine (Klasa: 602-04/08, Ur.broj: 2176-80/08-236).

Vršitelj dužnosti dekana
Metalurškog fakulteta



Prof. dr. sc. Nikola Mrvac

U Sisku, 17. srpnja 2024.

KLASA: 602-03/24-05/04

URBROJ: 2176-78-24-01- 142

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama Metalurškog fakulteta
dana 17.7.2024. godine.

Tajnica Metalurškog fakulteta
Lana Vanić, dipl. iur.